



Ευρωπαϊκή
Επιτροπή



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΟΥ ΕΔΜ

Προσέλκυση και διατήρηση αλλοδαπών ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων

1 Εισαγωγή

Οι Ευρωπαίοι ηγέτες σε όλα τα επίπεδα αντιμετωπίζουν διάφορες **προκλήσεις στον τομέα της αγοράς εργασίας**, από τη γήρανση του πληθυσμού και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής πρόνοιας και συνταξιοδότησης, μέχρι την ολοένα αυξανόμενη δυσκολία των εταιρειών να βρουν ειδικευμένο εργατικό δυναμικό. Η μετανάστευση θεωρείται όλο και περισσότερο πιθανός τρόπος επίλυσης αυτών των προβλημάτων, κυρίως λόγω της άφιξης ειδικευμένων ατόμων από τρίτες χώρες. Το ετήσιο συνέδριο του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης (ΕΔΜ), με τίτλο **«Η ΕΕ στον διεθνή Αγώνα Δρόμου Αναζήτησης Ταλέντων: Προκλήσεις και Λύσεις για την Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας της ΕΕ»**, που πραγματοποιήθηκε στο Ταλίν στις 21-22 Σεπτεμβρίου 2017, επιδίωξε να αντιμετωπίσει αυτά τα ζητήματα.

Πολλά Κράτη Μέλη (ΚΜ) της ΕΕ ενδιαφέρονται να προσελκύσουν αλλοδαπούς επιχειρηματίες, κυρίως ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων. Στο σκέλος του εργαστηρίου σχετικά με την «Προσέλκυση και διατήρηση αλλοδαπών ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων» εξετάστηκαν πολλά προγράμματα για νεοφυείς επιχειρήσεις που εφαρμόζονται αυτή τη στιγμή στην Ευρώπη και διερευνήθηκαν οι δυνατότητες βελτίωσης της ελκυστικότητας της περιοχής στο μέλλον. Στόχος αυτών των ειδικών προγραμμάτων είναι η προσέλκυση νεοφυών επιχειρήσεων και πιθανών ιδρυτών με σκοπό την **προώθηση της ανάπτυξης καινοτόμων επιχειρηματικών οικοσυστημάτων** στην Ευρώπη, που θα μπορούσε να διευκολύνει τόσο τη **δημιουργία θέσεων εργασίας** όσο και την **καινοτομία**. Με άλλα λόγια, υπάρχει η ελπίδα ότι οι **αλλοδαποί ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων θα μπορούσαν να προωθήσουν την οικονομική ανάπτυξη τοπικά**.

Η **Συνεδρία I** αυτού του εργαστηρίου εστίασε στα ισχύοντα μέτρα για την προσέλκυση ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων, ενώ η **Συνεδρία II** είχε ως θέμα τη διατήρησή τους, με σκοπό την κατανόηση του πώς μια περιοχή γίνεται – και παραμένει – ελκυστική για τους ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων. Το εργαστήριο διοργανώθηκε από το **Υπουργείο Εσωτερικών της Εσθονίας** και την **Startup Estonia** και απευθυνόταν τόσο στην κοινότητα των νεοφυών επιχειρήσεων όσο και στους αρμόδιους για τη χάραξη πολιτικής. Στους ομιλητές περιλαμβάνονταν εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Startup Genome¹ και διάφορων ΚΜ, καθώς και επιχειρηματίες από τον χώρο των νεοφυών επιχειρήσεων.

2 Βασικά σημεία

- ★ Αν και αυτή τη στιγμή δεν υπάρχει κάποια πανευρωπαϊκή πολιτική θεωρήσεων όσον αφορά τις νεοφυείς επιχειρήσεις, τα τελευταία χρόνια έχει παρατηρηθεί **ευρεία ανάπτυξη προγραμμάτων για νεοφυείς επιχειρήσεις** στα ΚΜ, που παρέχουν διάφορα κίνητρα για ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων από τρίτες χώρες.
- ★ Κοινός στόχος των προγραμμάτων για νεοφυείς επιχειρήσεις είναι η **ανάπτυξη επιχειρηματικών οικοσυστημάτων**, η **προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης** και της **καινοτομίας**, και η ενίσχυση της **ανταγωνιστικότητας των χωρών στο πλαίσιο της παγκοσμιοποιημένης οικονομίας της γνώσης**.
- ★ Αν και οι όροι εισδοχής διαφέρουν στα διάφορα ΚΜ, η ύπαρξη **μιας καινοτόμου ιδέας** αποτελεί κοινή προϋπόθεση σε όλα τα προγράμματα για νεοφυείς επιχειρήσεις. Ωστόσο, τα ΚΜ ορίζουν την «καινοτομία» με διαφορετικούς τρόπους.

¹ Η Startup Genome είναι μια οργάνωση που συνεργάζεται με τις κυβερνήσεις για την επιτάχυνση της ανάπτυξης των οικοσυστημάτων νεοφυών επιχειρήσεων τους μέσω τεκμηριωμένης χάραξης πολιτικής.

- ★ Ωστόσο, **ΚΜ που δεν έχουν ειδικούς κανονισμούς** για τις νεοφυείς επιχειρήσεις **μπορούν επίσης να προσελκύσουν με επιτυχία** αλλοδαπούς επιχειρηματίες, κυρίως αν έχουν φήμη τεχνολογικού κόμβου.
- ★ Η **ευρύτερη προώθηση των προγραμμάτων για νεοφυείς επιχειρήσεις είναι σημαντική**. Καθώς τα προγράμματα αυτά είναι σχετικά νέα στις περισσότερες χώρες, πολλοί πιθανοί υποψήφιοι δεν γνωρίζουν τις δυνατότητες που υπάρχουν.
- ★ Η θέσπιση μέτρων για την προσέλκυση και τη διατήρηση ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων θα πρέπει να αποτελεί μέρος μιας **ευρύτερης προσπάθειας για την ενίσχυση της καινοτομίας και των επιχειρηματικών οικοσυστημάτων στην ΕΕ**.
- ★ Οι επιχειρηματίες που είναι πολίτες τρίτων χωρών πολλές φορές επιλέγουν να μετεγκατασταθούν σε **μέρη στα οποία θεωρούν ότι έχουν τις μεγαλύτερες πιθανότητες επιτυχίας**. Αυτό σημαίνει ότι πέρα από τις μεταναστευτικές πολιτικές, σημασία έχει και **το γενικότερο επιχειρηματικό περιβάλλον**.
- ★ Η έναρξη επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε ένα άγνωστο επιχειρηματικό περιβάλλον δημιουργεί επιπλέον κινδύνους για τους επιχειρηματίες. Είναι αναγκαίο να υπάρξει **διάλογος** με τον ιδιωτικό τομέα και τους ίδιους τους επιχειρηματίες ώστε να σχεδιαστεί ένα σύστημα που θα ήταν ελκυστικό για τους ιδρυτές επιχειρήσεων και θα τους βοηθούσε να **ελαχιστοποιήσουν τους πρόσθετους κινδύνους που δημιουργεί η μετεγκατάσταση**.

3 Σύνοψη Συνεδρίας I: Προσέλκυση αλλοδαπών ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων

Αρκετοί **νέοι κόμβοι και οικοσυστήματα νεοφυών επιχειρήσεων αναπτύσσονται** με ταχείς ρυθμούς σε όλη την ΕΕ, ωστόσο **απαιτείται μια κρίσιμη μάζα νεοφυών επιχειρήσεων, επιχειρηματιών και επενδυτών** για την ενίσχυση της ανάπτυξής τους. Συνεπώς, πολλές χώρες προσπαθούν ενεργά να ξεχωρίσουν παρέχοντας διάφορα κίνητρα για να προσελκύσουν αλλοδαπούς ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων που θα μπορούσαν να συμβάλουν σε αυτή την ανάπτυξη, από προγράμματα χρηματοδότησης και φορολογικές ελαφρύνσεις μέχρι ταχείες διαδικασίες χορήγησης θεώρησης για νεοφυείς επιχειρήσεις.

Η πρώτη συνεδρία του εργαστηρίου ξεκίνησε με την ανασκόπηση των διαφορετικών προγραμμάτων για νεοφυείς επιχειρήσεις που εφαρμόζονται αυτή τη στιγμή στα ΚΜ της ΕΕ, μελετώντας τις επιτυχίες αλλά και τις προκλήσεις που παρουσιάζουν και διερευνώντας τι άλλο μπορεί να γίνει για την προσέλκυση αλλοδαπών επιχειρηματιών.

3.1 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ AD-HOC ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΣ ΕΔΜ

Ένας εκπρόσωπος του **Υπουργείου Εσωτερικών της Εσθονίας** παρουσίασε μια επισκόπηση των αποτελεσμάτων του ad-hoc ερωτήματος του ΕΔΜ σχετικά με τις **«Πολιτικές νεοφυών επιχειρήσεων για πολίτες τρίτων χωρών»²**, που έδειξαν ότι αυτή τη στιγμή υπάρχουν **12 ΚΜ** (ΑΤ, CY, DK, EE, ES, FR, IE, IT, LV, LT, NL και UK) με **προγράμματα για ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων**. Από αυτά, **τρία ΚΜ** (CY, EE, FR) διαθέτουν επίσης **προγράμματα για εργαζομένους νεοφυών επιχειρήσεων**. 14 ΚΜ δεν έχουν ειδικά προγράμματα και **τρία ΚΜ** (FI, HU, PT) **αναπτύσσουν αυτή τη στιγμή νέα προγράμματα για νεοφυείς επιχειρήσεις**.

Οι **ελάχιστες απαιτήσεις που πρέπει να πληροί** ένας ιδρυτής νεοφυούς επιχείρησης **διαφέρουν σε μεγάλο βαθμό μεταξύ των ΚΜ**. Όσον αφορά τις **επενδυτικές απαιτήσεις**, σε πέντε ΚΜ (ΑΤ, CY, IE, IT και UK) απαιτείται η νεοφυής επιχείρηση να έχει συγκεντρώσει επενδύσεις συνολικού ύψους τουλάχιστον 50.000 ευρώ. Σε τρία άλλα ΚΜ (EE, FR, NL) απαιτείται οι ιδρυτές να έχουν εισόδημα ή καταθέσεις συγκεκριμένου ύψους, ενώ αντίθετα, τρία ΚΜ (LT, ES, DK) έχουν ορίσει άλλου είδους κριτήρια (π.χ. επαρκείς πόροι για την επίτευξη του καθορισμένου επιχειρηματικού στόχου ή για να μπορεί η νεοφυής επιχείρηση να συντηρηθεί αυτόνομα). Στη Λετονία απαιτείται οι ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων να διαθέτουν αποδεικτικά στοιχεία επενδύσεων και επαρκούς εισοδήματος καθορισμένου ύψους.

Πέρα από τις οικονομικές απαιτήσεις, τα ΚΜ είχαν ορίσει γενικά και άλλες προϋποθέσεις για τον χαρακτηρισμό μιας επιχείρησης ως νεοφυούς. Σε αυτές περιλαμβάνονταν, μεταξύ άλλων, τα εξής:

- ★ ύπαρξη **επεκτάσιμου** επιχειρηματικού μοντέλου
- ★ η επιχείρηση να είναι **νεοσύστατη**
- ★ ύπαρξη **υψηλού/παγκόσμιου δυναμικού ανάπτυξης**
- ★ ύπαρξη **επιχειρηματικού σχεδίου**
- ★ η επιχείρηση να έχει σκοπό τη **δημιουργία θέσεων εργασίας**
- ★ η επιχείρηση να είναι **εγγεγραμμένη** ή να έχει την **έδρα της στο ΚΜ**.

Επιπλέον, όλα τα προγράμματα για νεοφυείς επιχειρήσεις απαιτούσαν η επιχείρηση να είναι **«καινοτόμος»** και θεωρείτο δεδομένο ότι η νεοφυής επιχείρηση θα δημιουργούσε προστιθέμενη αξία μέσω της εφαρμογής νέων ιδεών, επιχειρηματικών μοντέλων ή τεχνολογιών.

² Το πλήρες κείμενο του ad-hoc ερωτήματος του ΕΔΜ σχετικά με τις πολιτικές περί νεοφυών επιχειρήσεων για πολίτες τρίτων χωρών (μέρος 1) είναι διαθέσιμο στο: http://www.emn.fi/files/1711/2017.1200_-_ahq_on_start-up_policies_for_third-country_nationals_part_1.pdf και το μέρος 2 είναι διαθέσιμο στο: http://www.emn.fi/files/1712/2017.1201_-_ahq_on_start-up_policies_for_third-country_nationals_part_2.pdf. Επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τις χώρες που δεν συμμετείχαν στο ad-hoc ερώτημα (π.χ. DK) παρασχεθήκαν από το Υπουργείο Εσωτερικών της Εσθονίας.

Αν και τα περισσότερα ΚΜ συνδέουν τις νεοφυείς επιχειρήσεις με τους τομείς της τεχνολογίας ή ακόμη και της πνευματικής ιδιοκτησίας, σε κάποιες χώρες προβλέπονταν **περαιτέρω προδιαγραφές σχετικά με τους τομείς**. Στη **Λιθουανία**, για παράδειγμα, η νεοφυής επιχείρηση πρέπει να δραστηριοποιείται σε έναν από τους εξής τομείς: Ναυτοτεχνολογίες, Βιοτεχνολογίες, Τεχνολογίες των πληροφοριών, Μηχανολογία, Τεχνολογίες λείζερ ή Ηλεκτρονική.

Τα ΚΜ παρουσιάζουν επίσης διαφορές ως προς τους τρόπους με τους οποίους οι αρχές αξιολογούν τις αιτήσεις των νεοφυών επιχειρήσεων. Στις περισσότερες περιπτώσεις, **η αξιολόγηση των νεοφυών επιχειρήσεων περιλάμβανε πολλά στάδια και διάφορους φορείς**. Συνήθως, στο πρώτο στάδιο ο στόχος ήταν να αξιολογηθεί αν η επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις για να χαρακτηριστεί νεοφυής. Η αξιολόγηση αυτή γενικά γινόταν από μια επιτροπή που αποτελείτο από εκπροσώπους τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα. Αφού αποφασιστεί ότι η επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις, στο δεύτερο στάδιο οι υποψήφιοι καλούνται να υποβάλουν την κανονική αίτηση για χορήγηση θεώρησης ή άδειας διαμονής.

Ο **χρόνος επεξεργασίας των αιτήσεων** συνήθως εξαρτάται από το πρόγραμμα της επιτροπής και δεν ορίζεται απαραίτητα από τον νόμο (Πίνακας 3). Ωστόσο, κυμαίνεται **μεταξύ 3 και 12 εβδομάδων** ανάλογα με το ΚΜ. Για παράδειγμα, στην Εσθονία, απαιτούνται δέκα ημέρες για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης της επιτροπής νεοφυών επιχειρήσεων και τέσσερις εβδομάδες για τη θεώρηση. Επιπλέον, **η περίοδος ισχύος διαφέρει** από ΚΜ σε ΚΜ και μπορεί να διαρκεί από ένα έως πέντε έτη. Το μέσο **ποσοστό αποδοχής** αναφέρθηκε ότι ήταν μεταξύ 30-40%.

3.2 ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΡΑΤΩΝ (ΜΕΛΩΝ) ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΝΕΟΦΥΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Εκτός από την επισκόπηση των προγραμμάτων που εφαρμόζονται στα ΚΜ της ΕΕ, στη Συνεδρία Ι παρουσιάστηκαν επίσης οι εμπειρίες και οι πρακτικές δύο ΚΜ που έχουν θεσπίσει και εφαρμόζουν προγράμματα για νεοφυείς επιχειρήσεις.

Η Ολλανδία εφαρμόζει ένα πρόγραμμα για νεοφυείς επιχειρήσεις από την 1η Ιανουαρίου 2015. **Ένας εκπρόσωπος του ολλανδικού Υπουργείου Ασφάλειας και Δικαιοσύνης** σημείωσε ότι, αν και οι απαιτήσεις για τις νεοφυείς επιχειρήσεις είναι παρόμοιες με αυτές που ισχύουν σε πολλά άλλα ΚΜ, το ιδιαίτερο και πιο σημαντικό χαρακτηριστικό του ολλανδικού προγράμματος είναι η υποχρέωση να υπάρχει τοπικός ή διεθνής **διαμεσολαβητής**. Ο ρόλος του διαμεσολαβητή είναι να παρέχει βοήθεια και συμβουλές στις νεοφυείς επιχειρήσεις. Απαιτείται να έχει τουλάχιστον διετή εμπειρία σε θέματα που αφορούν τις νεοφυείς επιχειρήσεις και σταθερή χρηματοοικονομική βάση.

Η Ολλανδία, ωστόσο, έχει αντιμετωπίσει ορισμένες δυσκολίες με το πρόγραμμα. Πρώτον, αντί να προσελκύσει νέους ιδρυτές επιχειρήσεων στη χώρα, το πρόγραμμα συχνά κατέληγε να χρησιμοποιείται από άτομα που βρίσκονταν νόμιμα στη χώρα είτε με τουριστική είτε με φοιτητική θεώρηση, αναδεικνύοντας **τα προβλήματα του υπάρχοντος συστήματος μετανάστευσης όσον αφορά τη μεγιστοποίηση του δυναμικού των ατόμων που βρίσκονται ήδη στη χώρα**.

Δεύτερον, σύντομα διαπιστώθηκε ότι η αρχική νομοθεσία περί νεοφυών επιχειρήσεων δεν παρείχε επαρκή υποστήριξη για την ίδρυση επιχειρήσεων από πολίτες τρίτων χωρών στην Ολλανδία. Το όριο των μισθών ήταν συχνά πολύ υψηλό για τις νεοφυείς επιχειρήσεις και η περίοδος ισχύος των θεωρήσεων για νεοφυείς επιχειρήσεις ήταν πολύ σύντομη³ (για σύγκριση, βλ. Πίνακα 4).

Μετά από διεξοδικό διάλογο με τους εμπλεκόμενους, η κυβέρνηση αποφάσισε να κάνει τροποποιήσεις με σκοπό τη διευκόλυνση της **παράτασης της άδειας** και την απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής αίτησης. Σύντομα, οι ιδρυτές επιχειρήσεων θα μπορούν ευκολότερα να **υποβάλλουν αιτήσεις** και να **εγγράφονται ψηφιακά** στο Εμπορικό Επιμελητήριο. Επιπλέον, σκοπός είναι οι ολλανδικές νεοφυείς επιχειρήσεις να μπορούν να προσλαμβάνουν εργαζομένους από το εξωτερικό ευκολότερα.

Το ολλανδικό παράδειγμα δείχνει τη σημασία της πραγματοποίησης **άμεσου διαλόγου** με τους εμπλεκόμενους όχι μόνο στην αρχή της εφαρμογής τέτοιου είδους προγραμμάτων, αλλά και στα μετέπειτα στάδια.

Στην περίπτωση της Ισπανίας, σύμφωνα με **έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλειας**, το πρόγραμμα για τις νεοφυείς επιχειρήσεις αποτελεί μέρος μιας ευρύτερης προσπάθειας για την ενίσχυση της καινοτομίας και της οικονομικής ανάπτυξης και την προσέλκυση ταλέντων από το εξωτερικό. Η επιχειρηματική θεώρηση που θέσπισε η Ισπανία το 2013 είναι ένα από τα πρώτα παραδείγματα ειδικών προγραμμάτων στην Ευρώπη που ενσωμάτωσαν μέτρα για την προσέλκυση ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων και άλλων επιχειρηματιών.⁴ Οι πρώτες αξιολογήσεις δείχνουν ότι υπάρχει ισχυρός θετικός αντίκτυπος στην οικονομία. Η ισπανική κυβέρνηση εκτιμά ότι το πρόγραμμα έχει οδηγήσει στη δημιουργία περίπου 34.500 νέων θέσεων εργασίας στην Ισπανία, καθώς και στην επένδυση περίπου 2,5 δις ευρώ στην οικονομία (Πίνακας 1).

³ Η θεώρηση για τις νεοφυείς επιχειρήσεις στην Ολλανδία ισχύει για ένα έτος, με τη λήξη του οποίου ο ιδρυτής της νεοφυούς επιχείρησης πρέπει να υποβάλει αίτηση μέσω του γενικού προγράμματος για τους επιχειρηματίες, που περιλαμβάνει αυστηρότερες και περισσότερες απαιτήσεις.

⁴ Ο Νόμος 14/2013 για τις θεωρήσεις διαμονής είναι διαθέσιμος στο: <http://www.boe.es/boe/dias/2013/09/28/pdfs/BOE-A-2013-10074.pdf>

Σχήμα 1. Βασικοί προβληματισμοί του ισπανικού προγράμματος για νεοφυείς επιχειρήσεις



Πηγή: ΕΣΕ ΕΣ του ΕΔΜ

Η Ισπανία από την αρχή εστίασε κυρίως στην αξιολόγηση του επιχειρηματικού σχεδίου όσον αφορά την καινοτομία και την αποδοτικότητα. Η κυβέρνηση ήθελε η χορήγηση επιχειρηματικής θεώρησης να αποτελεί ένα ενιαίο σύστημα που θα ήταν ευέλικτο, απλουστευμένο, θα παρείχε πλήρη είσοδο στην επικράτεια και θα εστίαζε στους εμπειρογνώμονες του επιχειρηματικού τομέα, αλλά θα παρείχε πρόσβαση και σε μέλη της οικογένειας (Σχ. 1. Για σύγκριση, βλ. επίσης Πίνακα 5). Η διαδικασία υποβολής αίτησης στην Ισπανία **δεν είναι ψηφιακή**, αλλά είναι **απλή και εξορθολογισμένη** – στις περισσότερες περιπτώσεις ο αλλοδαπός επιχειρηματίας λαμβάνει την απόφαση και μπορεί να αρχίσει να απολαμβάνει τα οφέλη εντός ενός μηνός.

Σημειώθηκε ωστόσο, ότι η **διαθεσιμότητα πληροφοριών σχετικά με το πρόγραμμα αποτελεί ζήτημα**. Για να προσελκύσουμε ιδρυτές επιχειρήσεων που είναι πολίτες τρίτων χωρών και να τους πείσουμε να ξεκινήσουν επιχειρηματικές δραστηριότητες στην Ισπανία ή αλλιώς στην Ευρώπη, είναι αναγκαίο να παρέχουμε σχετικές πληροφορίες, αλλά κάποιες φορές οι διαθέσιμες πληροφορίες είτε δεν δίνουν απάντηση στους προβληματισμούς των επιχειρηματιών είτε απλώς δεν φτάνουν στα κατάλληλα άτομα. Επομένως, είναι βασικό να επενδύουμε στην προώθηση αυτών των προγραμμάτων και να κάνουμε διάλογο με την επιχειρηματική κοινότητα ώστε να προσδιορίζουμε τι είδους πληροφορίες χρειάζονται οι επιχειρηματίες.

3.3 ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΡΑΤΩΝ (ΜΕΛΩΝ) ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΝ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΝΕΟΦΥΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Η επιτυχία ορισμένων ΚΜ έχει ενθαρρύνει και κάποια άλλα να θεσπίσουν δικά τους προγράμματα. Ένας εκπρόσωπος του **Υπουργείου Εσωτερικών της Φινλανδίας** δήλωσε ότι, αν και η Φινλανδία δεν έχει ακόμη κάποιο πρόγραμμα για νεοφυείς επιχειρήσεις,

η πρόταση σχετικά με τη χορήγηση θεώρησης και άδειας διαμονής για την ίδρυση νεοφυών επιχειρήσεων έχει ήδη κατατεθεί στο Κοινοβούλιο και είναι πιθανό η Φινλανδία να θεσπίσει επίσης ειδική άδεια διαμονής στο εγγύς μέλλον.

Πολλά ΚΜ, ωστόσο, έχουν αποφασίσει να μην εφαρμόσουν προγράμματα για νεοφυείς επιχειρήσεις. Σύμφωνα με έναν εκπρόσωπο της **γερμανικής Υπηρεσίας Εξωτερικών Υποθέσεων/του Ομοσπονδιακού Υπουργείου Εσωτερικών**, η Γερμανία έχει αποφασίσει να μην αναπτύξει κάποιο πρόγραμμα, καθώς θεωρεί ότι **το τρέχον σύστημα είναι ικανό να καλύψει τις ανάγκες των επιχειρηματιών**. Επίσης, ο Γερμανός εκπρόσωπος υποστήριξε ότι ο δημόσιος τομέας δεν πρέπει να συμμετέχει σε μεγάλο βαθμό στην αξιολόγηση του επιχειρηματικού δυναμικού των ατόμων και ότι αυτή είναι αρμοδιότητα του ιδιωτικού τομέα. Η Γερμανία αυτή τη στιγμή βασίζεται σε υπάρχουσες επιχειρηματικές δομές όπως τα εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια για την αξιολόγηση του επιχειρηματικού δυναμικού των αλλοδαπών εταιρειών.

Ένας εκπρόσωπος του **Οργανισμού Ανάπτυξης Επενδύσεων και Επιχειρήσεων της Τσεχίας** εξήγησε ότι στην Τσεχία συζητείται η καθιέρωση ταχείας διαδικασίας για τους επιχειρηματίες που επιθυμούν να συμμετάσχουν στα εκκολαπτήρια και τους επιταχυντές της Τσεχίας, αλλά αυτή δεν θα συνιστά από μόνη της ειδικό πρόγραμμα για νεοφυείς επιχειρήσεις. Για κάποιους υποψηφίους η χορήγηση άδειας διαμονής μπορεί να απαιτεί ως και έξι μήνες, αλλά με το σύστημα της ταχείας διαδικασίας αυτό το χρονικό διάστημα θα μπορούσε να μειωθεί σε 2-3 μήνες.

3.4 ΕΜΠΕΙΡΙΕΣ ΙΔΡΥΤΩΝ ΝΕΟΦΥΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΣΘΟΝΙΑ

Σκοπός της συνεδρίας αυτής ήταν επίσης η κατανόηση των συγκεκριμένων **λόγων για τους οποίους οι ιδρυτές επιχειρήσεων που είναι πολίτες τρίτων χωρών αποφασίζουν να ιδρύσουν την εταιρεία τους στην ΕΕ** και, ειδικότερα, χρησιμοποιώντας το πρόγραμμα για νεοφυείς επιχειρήσεις της Εσθονίας. Οι παρευρισκόμενοι επιχειρηματίες ανέφεραν ότι οι αποφάσεις αυτές εξαρτώνται από διάφορα προσωπικά κριτήρια, αλλά επεσήμαναν τη σημασία των **πρόσθετων μέτρων** στην Εσθονία που τους βοήθησαν να **ελαχιστοποιήσουν τους επιχειρηματικούς κινδύνους, τη σφαιρικότητα του προγράμματος** (πέρα από τους ιδρυτές, περιλαμβάνει και τους εργαζομένους των νεοφυών επιχειρήσεων) και τη **φήμη του κόμβου νεοφυών επιχειρήσεων**.

Ένας από τους ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων που συμμετείχαν στο εργαστήριο διερευνούσε τις δυνατότητες δημιουργίας επιχείρησης σε διάφορες χώρες από το 2015, αλλά διαπίστωσε ότι **οι περισσότεροι κανονισμοί δεν ήταν ούτε φιλικόι προς τις νεοφυείς επιχειρήσεις ούτε διαφανείς**.

Η επιλογή της Εσθονίας έγινε λόγω του **προγράμματος ηλεκτρονικής διαμονής**, που του επέτρεψε να **εξοικειωθεί με το**

επιχειρηματικό περιβάλλον της Εσθονίας και της ΕΕ και να προετοιμαστεί καλύτερα πριν υποβάλει αίτηση για το πρόγραμμα για τις νεοφυείς επιχειρήσεις. Η έναρξη μιας επιχειρηματικής δραστηριότητας σε άγνωστο επιχειρηματικό περιβάλλον δημιουργεί πρόσθετους κινδύνους, τους οποίους μπόρεσε να ελαχιστοποιήσει χάρη στο επιπλέον χρονικό περιθώριο που είχε για να εξοικειωθεί με το νέο πλαίσιο.

Ένας άλλος συμμετέχων, ιδρυτής μιας νεοφυούς επιχείρησης «πράσινης» τεχνολογίας, θεώρησε επίσης σημαντική τη **δυνατότητα πρόσληψης εργαζομένων από τρίτες χώρες για τις νεοφυείς επιχειρήσεις**, που διαφοροποιούσε την Εσθονία από πολλά άλλα προγράμματα της ΕΕ.

Ένας άλλος ιδρυτής νεοφυούς επιχείρησης που συμμετείχε στο εργαστήριο, ενδιαφερόταν για την Εσθονία λόγω της ακμάζουσας τεχνολογικής κοινότητάς της και της φήμης που έχει ως κόμβος νεοφυών επιχειρήσεων. Ως επιχειρηματίας προερχόμενος από τρίτη χώρα, είχε περιορισμένες επιχειρηματικές διασυνδέσεις στην Ευρώπη, για αυτό η πρόσβαση στους κύκλους των νεοφυών επιχειρήσεων ήταν εξαιρετικά σημαντική. Επίσης, τον ενδιέφερε και η πιθανότητα **συνεργασίας με επιχειρηματίες από την ΕΕ και η δυνατότητα πρόσβασης στην αγορά της ΕΕ**.

Πρόγραμμα για νεοφυείς επιχειρήσεις στην Εσθονία

Ομάδα στόχος:

- ★ Για αλλοδαπούς επιχειρηματίες που θέλουν να ιδρύσουν και να αναπτύξουν μια νεοφυή επιχείρηση στην Εσθονία.
- ★ Για εσθονικές νεοφυείς επιχειρήσεις που θέλουν να προσελκύσουν ταλέντα από τρίτες χώρες με σκοπό την απασχόληση.

Ως νεοφυής επιχείρηση ορίζεται μια εταιρεία η οποία βρίσκεται στο στάδιο της έναρξης των δραστηριοτήτων της και έχει ως στόχο την εφαρμογή ενός καινοτόμου και επεκτάσιμου επιχειρηματικού μοντέλου με υψηλό δυναμικό παγκόσμιας ανάπτυξης, που πρόκειται να συμβάλει στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού περιβάλλοντος της Εσθονίας. Οι αιτήσεις υποβάλλονται για αξιολόγηση ηλεκτρονικά σε μια επιτροπή που είναι αρμόδια για τις νεοφυείς επιχειρήσεις (χωρίς κρατικά τέλη). Οι νεοφυείς επιχειρήσεις απαλλάσσονται από τις επενδυτικές και μισθολογικές απαιτήσεις.

Οι ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων έχουν δυνατότητα έκδοσης:

- ★ Θεώρησης εισόδου με έως και 12μηνη διάρκεια ισχύος και παράταση για επιπλέον 6 μήνες.
- ★ Άδειας διαμονής για έως και 5 έτη, με δυνατότητα παράτασης για περιόδους 5 ετών.

Η εφαρμογή του προγράμματος στην Εσθονία ήταν γενικά επιτυχής, ωστόσο σημειώθηκε ότι έχουν υπάρξει και προκλήσεις τις οποίες η εσθονική κυβέρνηση δεν προέβλεψε. Πρώτον, η εκδήλωση ενδιαφέροντος για το πρόγραμμα ήταν μεγαλύτερη από την αναμενόμενη (200 αιτήσεις μέσα σε έξι μήνες), με αποτέλεσμα να δημιουργηθεί υπερβολικός **φόρτος στο σύστημα**.

Δεύτερον, ο διατεθείς **προϋπολογισμός δεν μπορούσε να υποστηρίξει τις υψηλές**

προσδοκίες. Ο στόχος ήταν το σύστημα να παραμείνει όσο το δυνατόν πιο απλό και πρακτικό, ωστόσο δεν υπήρχε, για παράδειγμα, προϋπολογισμός για την ανάπτυξη διαδικτυακής πλατφόρμας. Ευτυχώς το πρόβλημα λύθηκε από την ίδια την κοινότητα των νεοφυών επιχειρήσεων της Εσθονίας, που ανέπτυξε την απαιτούμενη πλατφόρμα για να προσελκύσει νέες νεοφυείς επιχειρήσεις και να διευρυνει το τοπικό οικοσύστημα νεοφυών επιχειρήσεων.

4 Σύνοψη Συνεδρίας II: Διατήρηση αλλοδαπών ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων

Ενώ η πρώτη συνεδρία εστίασε στην προσέλκυση, το δεύτερο μέρος του εργαστηρίου είχε ως θέμα την κατανόηση των παραγόντων που παίζουν καθοριστικό ρόλο στη δόμηση ενός υποστηρικτικού οικοσυστήματος για την ανάπτυξη των νεοφυών επιχειρήσεων μετά τη μετεγκατάστασή τους. Επιπλέον, δεδομένου ότι οι ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων είναι συνεχώς εν κινήσει, αναζητώντας το βέλτιστο περιβάλλον για την ανάπτυξη της επιχείρησής τους, δημιουργείται το ερώτημα εάν η ΕΕ θα πρέπει να υποστηρίξει την κινητικότητα των ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων μεταξύ των ΚΜ ή, αντίθετα, να την εμποδίσει και να περιορίσει τις κινήσεις τους.

4.1 ΓΙΑΤΙ ΟΙ ΙΔΡΥΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΟΤΙΜΟΥΝ ΟΡΙΣΜΕΝΑ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΝΕΟΦΥΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΝΑΝΤΙ ΑΛΛΩΝ

Στη συνεδρία αυτή παρουσιάστηκαν στοιχεία από την έρευνα που διεξήγαγε η Startup Genome. Η **Startup Genome** ιδρύθηκε με σκοπό την κατανόηση του γιατί οι επιχειρηματίες παραμένουν σε κάποια οικοσυστήματα νεοφυών επιχειρήσεων και φεύγουν από άλλα. Η Startup Genome είναι μια οργάνωση που συνεργάζεται με τις κυβερνήσεις για την **επιτάχυνση της ανάπτυξης των οικοσυστημάτων νεοφυών επιχειρήσεων τους μέσω τεκμηριωμένης χάραξης πολιτικής**. Βασισμένη στα σχόλια 10.000+ επιχειρηματιών, 300 τοπικών εταίρων και περισσότερων από 40 πόλεων, η Startup Genome συγκρίνει οικοσυστήματα νεοφυών επιχειρήσεων, συνδυάζοντας την ανάλυση αντικειμενικών δεδομένων με στοιχεία από επιχειρηματίες, με σκοπό την παροχή γνώσης που βοηθά τις περιοχές να ενισχύσουν την καινοτομία και να προσελκύσουν κοινότητες νεοφυών επιχειρήσεων.

Δύο εκπρόσωποι της Startup Genome τόνισαν ότι, αν και τα προγράμματα για νεοφυείς επιχειρήσεις αποτελούν θετική ένδειξη για τους επιχειρηματίες, στην πραγματικότητα τα δεδομένα δείχνουν ότι οι ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων δεν μετακινούνται σε μια νέα χώρα λόγω της μεταναστευτικής πολιτικής της, αλλά αντίθετα **επιλέγουν μέρη όπου θεωρούν ότι η επιχειρηματική τους δραστηριότητα έχει τις μεγαλύτερες πιθανότητες επιτυχίας**.

Μέσα από τις αλληλεπιδράσεις τους με διάφορα προγράμματα για νεοφυείς επιχειρήσεις, έχουν καταλήξει στο συμπέρασμα ότι **δεν μπορείς**

να ανταγωνιστείς τους πάντες στα πάντα. Αντίθετα, οι χώρες θα πρέπει να εστιάσουν σε συγκεκριμένες ομάδες και νεοφυείς επιχειρήσεις ώστε να μεγιστοποιήσουν την απόδοση της επένδυσης σε αυτά τα προγράμματα που έχουν σκοπό την προσέλκυση ιδρυτών επιχειρήσεων.

Ένα από τα βασικά βήματα για τη χάραξη στρατηγικής είναι ο εντοπισμός ενός υποτομέα στον οποίο η περιοχή σας ξεχωρίζει σε σύγκριση με άλλα οικοσυστήματα νεοφυών επιχειρήσεων στον κόσμο. Στη συνέχεια, απαιτείται προσδιορισμός των βασικών λόγων για τους οποίους οι νεοφυείς επιχειρήσεις μετακινούνται εκεί και αξιολόγηση, βάσει αυτού, του είδους των νεοφυών επιχειρήσεων που είναι πιθανότερο να μετακινηθούν στο οικοσύστημά σας στο μέλλον (Σχ. 3. Βλ. επίσης Σχήμα 2).

Σχήμα 2. Οι τρεις κυριότεροι λόγοι για τους οποίους οι νεοφυείς επιχειρήσεις επιλέγουν μια συγκεκριμένη Ευρωπαϊκή πόλη

Λονδίνο	<ol style="list-style-type: none"> 1. Καλύτερες ευκαιρίες πωλήσεων και μάρκετινγκ (31%) 2. Καλύτερες ευκαιρίες εταιρικών σχέσεων (15%) 3. Καλύτερο μέρος για την ανάπτυξη μιας νεοφυούς επιχείρησης σε «unicorn» (8%)
Βερολίνο	<ol style="list-style-type: none"> 1. Χαμηλότερο κόστος διαβίωσης (16%) 2. Ευκολότερη εξασφάλιση χρηματοδότησης (14%) 3. Καλύτερο μέρος για την ανάπτυξη μιας νεοφυούς επιχείρησης σε «unicorn» (10%)
Άμστερνταμ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Καλύτερες ευκαιρίες εταιρικών σχέσεων (24%) 2. Καλύτερο μέρος για την ανάπτυξη μιας νεοφυούς επιχείρησης σε «unicorn» (10%) 3. Ευκολότερη εύρεση καλών τεχνικών υπαλλήλων (9%)

Πηγή: Startup Genome

Η Startup Genome τόνισε ότι η ικανότητα προσέλκυσης και διατήρησης ιδρυτών επιχειρήσεων από τρίτες χώρες ουσιαστικά εξαρτάται από **τη γενική απόδοση του οικοσυστήματος των νεοφυών επιχειρήσεων.** Είναι επομένως σημαντική η ανάδειξη τοπικών επιτυχιών ώστε το οικοσύστημα να γίνεται καλύτερο και πιο ανταγωνιστικό για όλους τους ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων – τοπικούς και αλλοδαπούς. **Τα μεγάλα επιτεύγματα και παραδείγματα επιτυχίας παίζουν καθοριστικό ρόλο στην προβολή ενός οικοσυστήματος στον παγκόσμιο χάρτη.**

Τι είναι αυτό που κάνει έναν ιδρυτή νεοφυούς επιχείρησης να επιλέξει μία χώρα έναντι μιας άλλης;

- ★ Πόσο υποστηρικτικό είναι το εκπαιδευτικό σύστημα;
- ★ Πόσο εύκολη είναι η συγκέντρωση πληροφοριών σχετικά με το τοπικό σύστημα;
- ★ Πόσο καλά αγγλικά μιλά ο τοπικός πληθυσμός;
- ★ Πώς είναι η εργατική νομοθεσία – πόσο εύκολη είναι η πρόσληψη (και η απόλυση) υπαλλήλων;
- ★ Πόσο περίπλοκο είναι το φορολογικό σύστημα;
- ★ Τι είδους υπηρεσίες είναι διαθέσιμες και παρέχονται από τις αρχές;
- ★ Οι αλλοδαποί έχουν τη δυνατότητα να ανοίξουν τραπεζικό λογαριασμό και το τραπεζικό σύστημα είναι ψηφιοποιημένο;
- ★ Πόσο γρήγορα ολοκληρώνονται οι γραφειοκρατικές διαδικασίες και ποιο είναι το επίπεδο της διαφθοράς;

Πηγή: Εργαστήριο ΕΔΜ στο Ταλίν⁵

4.2 ΤΡΟΠΟΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΙΔΡΥΤΩΝ ΝΕΟΦΥΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Άλλο ένα σημαντικό ζήτημα που έχει να κάνει με τη **διατήρηση των νεοφυών επιχειρήσεων** είναι ο παγκόσμιος χαρακτήρας και η κινητικότητα των νεοφυών επιχειρήσεων και των ιδρυτών τους. Το θέμα αυτό εξετάστηκε στη διάρκεια συζήτησης στρογγυλής τραπέζης την οποία διηύθυνε ο ιδρυτής και Διευθύνων Σύμβουλος μιας εταιρείας επιταχυντών υλικού και ένα από τα μέλη της Επιτροπής Νεοφυών Επιχειρήσεων της Εσθονίας.

Στη συζήτηση συμμετείχε επίσης ένας εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ένας ιδρυτής νεοφυούς επιχείρησης και ένας εκπρόσωπος της Startup Estonia.

Στη συζήτηση σημειώθηκε ότι όσον αφορά την **κινητικότητα των νεοφυών επιχειρήσεων**, είναι σημαντικό να αναγνωρίζεται η κατάσταση ωριμότητας της εταιρείας, καθώς μπορεί να καθορίζει τους λόγους της μετεγκατάστασης.

Οι περισσότερες νεοφυείς επιχειρήσεις ιδρύονται από ένα μόνο πρόσωπο ή μια μικρή ομάδα, επομένως ο αρχικός τόπος εγκατάστασης πολλές φορές εξαρτάται από τα δίκτυα, τις μεταναστευτικές διαδρομές ή απλώς τα συναισθήματα αυτού του ατόμου. Ένας από τους ομιλητές ανέφερε ότι από την εμπειρία που είχε ο ίδιος ως ιδρυτής, η επιλογή μιας χώρας για τη δημιουργία μιας επιχείρησης έχει να κάνει με το **συναίσθημα** πολύ περισσότερο από όσο θα τολμούσαμε να παραδεχθούμε δημοσίως. Επιλέγουμε έναν τόπο που ανταποκρίνεται στις αξίες και τις ανάγκες μας μια δεδομένη χρονική στιγμή, επομένως σε πολλές περιπτώσεις η επιλογή μπορεί να είναι «τυχαία».

Ωστόσο, ένας άλλος ομιλητής εξέφρασε την άποψη ότι αν και αυτό μπορεί να ισχύει στα αρχικά στάδια, στη συνέχεια άλλες πτυχές αρχίζουν να παίζουν πιο σημαντικό ρόλο. Πρώτον, ο ιδρυτής μιας επιχείρησης πρέπει να **διασφαλίζει ότι υπάρχει αντιστοιχία προϊόντος-αγοράς.** Σε κάποιο σημείο του κύκλου ζωής της νεοφυούς επιχείρησης, η **αγορά**

⁵ Συνεδρία ανταλλαγής ιδεών με ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων.

Θα αποτελέσει έναυσμα για μετακίνηση. Δεύτερον, για να αναπτυχθούν, όπως και κάθε επιχείρηση, οι νεοφυείς επιχειρήσεις χρειάζονται μια δεξαμενή ταλαντούχων εργαζομένων που μπορούν να αξιοποιήσουν. Τρίτον, οι νεοφυείς επιχειρήσεις χρειάζονται **επενδυτές**. Αν και αρχικά οι τοπικοί «άγγελοι» επενδυτές ίσως είναι αρκετοί, η τοπική δεξαμενή επενδυτών μπορεί σύντομα να εξαντληθεί, αναγκάζοντας τις νεοφυείς επιχειρήσεις να αναζητήσουν νέους επενδυτές. Επομένως, σε ό,τι αφορά την επιλογή τόπου εγκατάστασης, **για πολλούς ιδρυτές επιχειρήσεων οι συναισθηματικές παρορμήσεις σύντομα μετατρέπονται σε λογικές αξιολογήσεις.**

Στη διάρκεια της συνεδρίας, σημειώθηκε επίσης ότι **η μετεγκατάσταση μιας εταιρείας δεν είναι κάτι απαραίτητα κακό**. Αν και οι κυβερνήσεις συχνά προσπαθούν να βρουν νέους τρόπους για να κρατήσουν τις νεοφυείς επιχειρήσεις στη χώρα, αυτό μπορεί να επιβραδύνει την ανάπτυξή τους, ενώ πολλές φορές οι εταιρείες που μετακινούνται στο εξωτερικό διατηρούν μια βάση και στον αρχικό τόπο εγκατάστασής τους. Αυτό έχει συμβεί με πολλές επιτυχημένες εσθονικές νεοφυείς επιχειρήσεις (π.χ. Skype και Transferwise), που έχουν μεταφέρει την έδρα τους στο εξωτερικό, αλλά διατηρούν γραφεία και στην Εσθονία.

Παράρτημα 1. Πίνακες και σχήματα

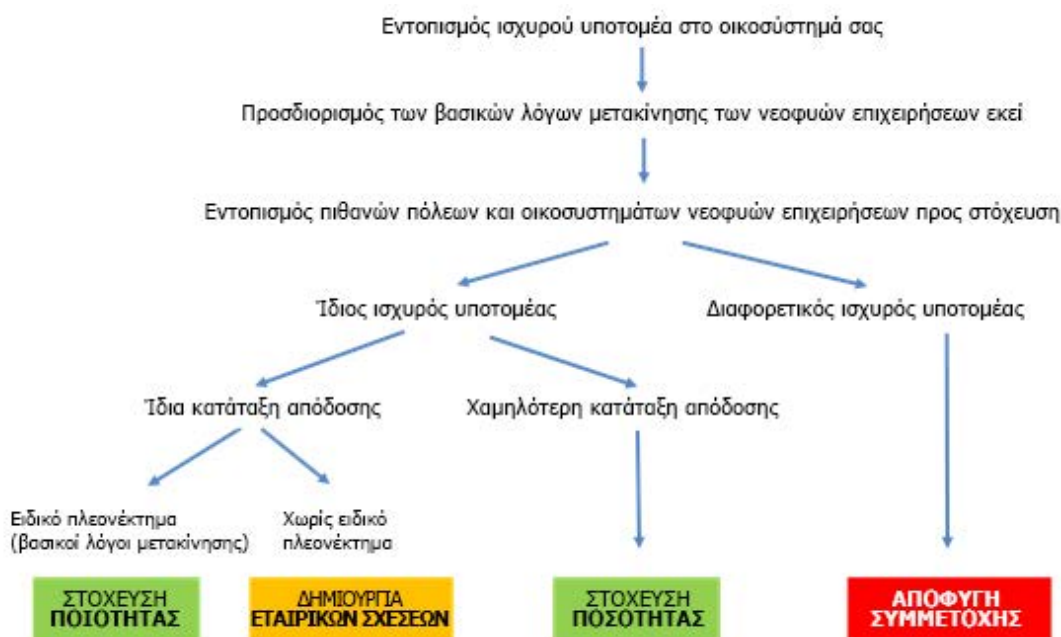
Στο Παράρτημα 1 παρουσιάζεται μια επισκόπηση μερικών από τους πίνακες και τα σχήματα που χρησιμοποίησαν οι ομιλητές στο εργαστήριο για τις νεοφυείς επιχειρήσεις στο ετήσιο συνέδριο του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης (ΕΔΜ) «Η ΕΕ στον διεθνή Αγώνα Δρόμου Αναζήτησης Ταλέντων: Προκλήσεις και Λύσεις για την Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας της ΕΕ».

Πίνακας 1. Οικονομικός αντίκτυπος του Νόμου 12/2013⁶ για τους επιχειρηματίες στην Ισπανία

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 14/2013 28/09/2013 – 28/02/2017				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (€)	ΑΜΕΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΜΜΕΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ανά θεώρηση εισόδου	
ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ	2.275.543.509	7.415		M/Δ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΕΣ	251.389.278	4.912		M/Δ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΥΨΗΛΗΣ ΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ	M/Δ	5.668		M/Δ
ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ	M/Δ	1.568		M/Δ
ΜΕΤΑΤΙΘΕΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	M/Δ	3.784		M/Δ
ΣΥΝΟΛΟ	2.526.932.787	23.347		11.204

Πηγή: ΕΣΕ ΕΣ του ΕΔΜ

Σχήμα 3. Βήματα που απαιτούνται για να προσδιοριστεί ποιες νεοφυείς επιχειρήσεις πρέπει να στοχευθούν και με ποιον τρόπο



Πηγή: Startup Genome

⁶ Ο Νόμος παρέχει άδεια εισόδου στην Ισπανία για λόγους οικονομικού συμφέροντος σε επενδυτές, επαγγελματίες υψηλής εξειδίκευσης, επιχειρηματίες, ερευνητές και ενδοστειρικά μετατιθέμενους εργαζομένους που επιθυμούν να ασκήσουν επιχειρηματικές δραστηριότητες. Ο συγκεκριμένος Νόμος προβλέπει επίσης διατάξεις για ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων.

Πίνακας 2. Παγκόσμια Κατάταξη Οικοσυστημάτων Νεοφυών Επιχειρήσεων για το 2017



Πηγή: Startup Genome

Πίνακας 3. Χρόνος επεξεργασίας βάσει νόμου στα ΚΜ

ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ	ΧΡΟΝΟΣ
ΑΥΣΤΡΙΑ	Εντός 8 εβδομάδων
ΓΑΛΛΙΑ	Ο χρόνος επεξεργασίας δεν ορίζεται από τον νόμο. Η μη απάντηση από τις αρχές εντός 4 μηνών θεωρείται σιωπηρή άρνηση.
ΕΣΘΟΝΙΑ	Εντός 2 μηνών
ΗΒ	Ο χρόνος επεξεργασίας δεν ορίζεται από τον νόμο, αλλά οι αποφάσεις πρέπει να λαμβάνονται εντός 3 εβδομάδων.
ΙΣΠΑΝΙΑ	Για θεώρηση εισόδου: έως 10 ημέρες· Για άδεια άσκησης επιχειρηματικής δραστηριότητας: έως 20 ημέρες· Για ευνοϊκή έκθεση δραστηριοτήτων: έως 10 ημέρες
ΙΤΑΛΙΑ	Εντός 30 ημερών
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	Ο χρόνος επεξεργασίας δεν ορίζεται από τον νόμο. Ο χρόνος επεξεργασίας εξαρτάται από το πρόγραμμα συνεδριάσεων της αρμόδιας Επιτροπής Αξιολόγησης, π.χ. 5 συναντήσεις το 2017.
ΚΥΠΡΟΣ	Εντός 3 εβδομάδων
ΛΕΤΟΝΙΑ	Εντός 30 ημερών
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	Εντός 2 μηνών, εκτός εάν εφαρμοστεί ταχεία διαδικασία, που απαιτεί 1 μήνα.
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	Εντός 90 ημερών

Πηγή: Ad-Hoc Ερωτήματα ΕΔΜ

Πίνακας 4. Διάρκεια ισχύος θεώρησης εισόδου/άδειας διαμονής

ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ (ΑΡΧΙΚΗ)	ΣΧΟΛΙΑ
ΑΥΣΤΡΙΑ	Έως 1 έτος	Υπάρχει νομοθετική πρόταση για παράταση της περιόδου ισχύος της κάρτας «Red-White-Red» σε 2 έτη
ΓΑΛΛΙΑ	Έως 4 έτη	Δυνατότητα ανανέωσης
ΕΣΘΟΝΙΑ	Θεωρήσεις: έως 1,5 έτος /	Δυνατότητα ανανέωσης προσωρινών αδειών
ΙΤΑΛΙΑ	Έως 1 έτος	Υπάρχει δυνατότητα ανανέωσης ανά 2ετία στη συνέχεια.
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	Έως 2 έτη	Με την ανανέωση, η άδεια διαμονής χορηγείται για 3 επιπλέον έτη και στη συνέχεια ανανεώνεται ανά 5ετία.
ΚΥΠΡΟΣ	Έως 1 έτος	Οι αρχικές άδειες εκδίδονται για 1 έτος, με δυνατότητα ανανέωσης για 1 επιπλέον έτος (για τους αυτοαπασχολούμενους· για τους μισθωτούς υπάρχει δυνατότητα ανανέωσης για 2 έτη)
ΛΕΤΟΝΙΑ	Έως 3 έτη	Χορηγείται δικαίωμα παραμονής για 3 έτη, ωστόσο το δελτίο διαμονής εκδίδεται για ένα έτος και απαιτεί καταχώριση σε ετήσια βάση.

ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ (ΑΡΧΙΚΗ)	ΣΧΟΛΙΑ
HB	Έως 3 έτη και 4 μήνες (40 μήνες)	Δυνατότητα ανανέωσης για 2 έτη.
ΙΣΠΑΝΙΑ	Θεωρήσεις: έως 1 έτος, άδειες διαμονής για την άσκηση επιχειρηματικής	Υπάρχει δυνατότητα ανανέωσης των αδειών για περιόδους 2 ετών, εφόσον εξακολουθούν να πληρούνται οι προϋποθέσεις
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	Έως 1 έτος	Δυνατότητα ανανέωσης για 1 επιπλέον έτος
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	Έως 1 έτος	Μετά από ένα έτος, οι ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων μπορούν να παρατείνουν την άδεια διαμονής τους αν πληρούν τις τυπικές απαιτήσεις που ισχύουν όσον αφορά το σύστημα αυτοαπασχόλησης

Πηγή: Ad-Hoc Ερωτήματα ΕΔΜ

Πίνακας 5. Δυνατότητα για τους κατόχους θεώρησης/άδειας για νεοφυείς επιχειρήσεις να φέρουν αμέσως μαζί τους την οικογένειά τους

ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗ
ΑΥΣΤΡΙΑ	Ναι, επέκταση γενικών δικαιωμάτων στα μέλη της οικογένειας των κατόχων θεώρησης/άδειας για νεοφυείς επιχειρήσεις όπως στους νόμιμους μετανάστες.
ΓΑΛΛΙΑ	Ναι, η άδεια διαμονής «Διαβατήριο ταλέντου - οικογένεια» χορηγείται αμέσως με διάρκεια ίδια με την άδεια διαμονής «Διαβατήριο ταλέντου». Αυτό δίνει στα μέλη της οικογένειας το δικαίωμα να εργαστούν στη Γαλλία.
ΕΣΘΟΝΙΑ	Ναι, επέκταση γενικών δικαιωμάτων στα μέλη της οικογένειας των κατόχων θεώρησης/άδειας για νεοφυείς επιχειρήσεις όπως στους νόμιμους μετανάστες.
HB	Ναι, τα συντηρούμενα πρόσωπα έχουν δικαίωμα εργασίας και σπουδών, αλλά δεν έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε δημόσιους πόρους.
ΙΣΠΑΝΙΑ	Ναι, επέκταση γενικών δικαιωμάτων στα μέλη της οικογένειας των κατόχων θεώρησης/άδειας για νεοφυείς επιχειρήσεις όπως στους νόμιμους μετανάστες.
ΙΤΑΛΙΑ	Εφαρμόζονται οι συνήθεις κανόνες οικογενειακής επανένωσης που ισχύουν γενικά για τους νόμιμους αυτοαπασχολούμενους κατοίκους.
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	Ναι, επέκταση γενικών δικαιωμάτων στα μέλη της οικογένειας των κατόχων θεώρησης/άδειας για νεοφυείς επιχειρήσεις όπως στους νόμιμους μετανάστες.
ΚΥΠΡΟΣ	Όχι, δυνατότητα οικογενειακής επανένωσης προσφέρεται αν η επιχείρηση πετύχει. Η επιτυχία ή αποτυχία αξιολογείται στο τέλος του δεύτερου έτους.
ΛΕΤΟΝΙΑ	Ναι, επέκταση γενικών δικαιωμάτων στα μέλη της οικογένειας των κατόχων θεώρησης/άδειας για νεοφυείς επιχειρήσεις όπως στους νόμιμους μετανάστες.
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	Ναι, επέκταση γενικών δικαιωμάτων στα μέλη της οικογένειας των κατόχων θεώρησης/άδειας για νεοφυείς επιχειρήσεις όπως στους νόμιμους μετανάστες.
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	Ναι, επέκταση γενικών δικαιωμάτων στα μέλη της οικογένειας των κατόχων θεώρησης/άδειας για νεοφυείς επιχειρήσεις όπως στους νόμιμους μετανάστες.

Πηγή: Ad-Hoc Ερωτήματα ΕΔΜ

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ

Ιανουάριος 2018

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ:

Ευρωπαϊκό Δίκτυο Μετανάστευσης (2018). Προσέλκυση και διατήρηση αλλοδαπών ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων – Ενημερωτικό σημείωμα του ΕΔΜ. Βρυξέλλες: Ευρωπαϊκό Δίκτυο Μετανάστευσης.

ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ:

EMN website: <http://ec.europa.eu/emn>

EMN LinkedIn page: <https://www.linkedin.com/company/european-migration-network>